

СОБРАНИЕ УЗАКОНЕНИЙ И РАСПОРЯЖЕНИЙ РАБОЧЕГО И КРЕСТЬЯНСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА.

10 Декабря 1918 г.

№№ 87—88.

ОТДЕЛ ПЕРВЫЙ.

СОДЕРЖАНИЕ:

Ст. 905. Кодекс законов о труде.

Для копии

905. Кодекс законов о труде.

Рассыл

ВВЕДЕНИЕ.

I. Кодекс законов о труде вступает в действие с момента его опубликования в «Собрании Указаний и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства». Он должен быть широко распространен в среде трудящегося населения всеми местными органами Советской власти и выставлен во всех Советских учреждениях на видном месте.

II. Постановления Кодекса законов о труде распространяются на всех лиц, работающих за вознаграждение, и обязательны для всех предприятий, учреждений и хозяйств (Советских, общественных, частных и домашних), а также и для всех частных лиц, применяющих чужой труд за вознаграждение.

III. Все существующие и вновь издаваемые по вопросам труда постановления общего характера (распоряжения отдельных учреждений; инструкции, правила внутреннего распорядка и т. п.), а равно и отдельные договоры и соглашения впредь действительны лишь постольку, поскольку они не противоречат правилам настоящего Кодекса.

IV. Все соглашения о труде, как ранее состоявшиеся, так и впредь заключаемые, поскольку они противоречат постановлениям настоящего Кодекса, недействительны и необязательны ни для трудящихся, ни для применяющих чужой труд.

V. В предприятиях и хозяйствах, применяющих труд в форме организованного сотрудничества (п. а ст. 6 настоящего Кодекса), трудящимся должно быть предоставлено под руководством Центральной Советской власти самое широкое самоуправление, на котором одном может быть основано плодотворное воспитание трудящихся масс в духе социалистического и коммунистического строя.

VI. Условия труда в создаваемых или поддерживаемых Советскими учреждениями коммунальных хозяйствах (сельскохозяйственных и иных коммунах) регламентируются особыми постановлениями Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов и Совета Народных Комиссаров и инструкциями Народных Комиссариатов Земледелия и Труда.

Условия труда земледельцев на землях, предоставляемых им в пользование, регламентируются Кодексом законов о земле.

Условия труда самостоятельных ремесленников регламентируются особыми постановлениями Народного Комиссариата Труда.

РАЗДЕЛ I.

О трудовой повинности.

1. Для всех граждан Российской Социалистической Федеративной Советской Республики за исключениями, указанными в ст. ст. 2 и 3, устанавливается трудовая повинность.
2. Трудовой повинности вовсе не подлежат:
 - а) лица, не достигшие 16-летнего возраста,
 - б) лица старше 50-ти лет,
 - в) лица, навсегда утратившие трудоспособность вследствие увечья или болезни.
3. От трудовой повинности временно освобождаются:

а) лица, вследствие болезни или увечья, временно утратившие трудоспособность, на срок, необходимый для ее восстановления;

б) беременные женщины на период времени за 8 недель до разрешения от бремени и 8 недель после родов.

4. Учащиеся всех школ выполняют трудовую повинность в школе.

5. Факт постоянной или временной утраты трудоспособности удостоверяется медицинским освидетельствованием, производимым Бюро Врачебной Экспертизы при общегородских районных и областных общественных кассах, при кассах страхования от несчастных случаев или при заменяющих их учреждениях по месту жительства лица, нетрудоспособность коего удостоверяется.

Примечание I. Правила о порядке установления нетрудоспособности при сем прилагаются.

Примечание II. Лица, обязанные трудовой повинностью и не занятые общественно-полезным трудом, могут быть принудительно привлекаемы местными Советами Депутатов к выполнению общественных работ на условиях, устанавливаемых Отделами труда по соглашению с местными Советами Профессиональных Союзов.

6. Труд применяется в форме:

а) организованного сотрудничества,

б) предоставления индивидуальных личных услуг,

в) выполнения отдельной, определенной работы.

7. Условия труда в государственных (Советских) учреждениях регламентируются тарифными положениями, утверждаемыми Центральной Советской властью в лице Народного Комиссариата Труда.

8. Условия труда во всех предприятиях и хозяйствах Советских, национализированных, общественных и частных, регламентируются тарифными положениями, вырабатываемыми профессиональными союзами по соглашению с руководителями или владельцами предприятий и хозяйств и утверждаемыми Народным Комиссариатом Труда.

Примечание. При невозможности достигнуть соглашения с руководителями или владельцами предприятий и хозяйств, тарифное положение вырабатывается профессиональным союзом и непосредственно поступает на утверждение Народного Комиссариата Труда.

9. Труд в форме предоставления индивидуальных личных услуг и в форме выполнения отдельной, определенной работы, регламентируется тарифными положениями, вырабатываемыми соответствующими профессиональными союзами и утверждаемыми Народным Комиссариатом Труда.

РАЗДЕЛ II.

Прав на применение труда

10. Все трудоспособные граждане имеют право на применение труда по своей специальности и за вознаграждение, установленное для этого рода работы.

Примечание. Районному Пункту Обмена Отдела Распределения Рабочей Силы, по соглашению с соответствующим профессиональным объединением, предоставляется, при неимении работы по специальности, направлять отдельных трудящихся и группы их на работы другой специальности.

11. Право на применение своего труда имеют в первую очередь лица, обязанные трудовой повинностью.

12. Из числа лиц, освобожденных от трудовой повинности, право на применение труда принадлежит только за лицами, указанными в п. 6 ст. 2-й.

13. Безусловно лишены права на применение труда лица, указанные в п. а и п. в ст. 2-й, а временно лишаются этого права лица, указанные в ст. 3-ей.

14. Не имеют права на применение труда в ночное время или в отраслях особо тяжелых

или опасных для здоровья все лица женского пола и лица мужского пола, не достигшие 18-летнего возраста.

Примечание. Перечень указанных в настоящей статье особо тяжелых и опасных для жизни работ вырабатывается Отделом Охраны Труда Народного Комиссариата Труда и ежегодно в течение января публикуется в Собрании Указаний и Рапортов Рабоче-Крестьянского Правительства.

РАЗДЕЛ III.

Порядок предоставления труда.

15. Осуществление права на труд обеспечивается Отделами Распределения Рабочей Силы, профессиональными союзами и всеми учреждениями Российской Социалистической Федеративной Советской Республики.

16. Привлечение трудящихся к работе совершается через Отделы Распределения Рабочей Силы.

17. Привлечение трудящихся к работе помимо Отделов Распределения Рабочей Силы возможно только в случае приглашения лица на работу по выбору соответствующего Советского учреждения или предприятия.

18. Выборный порядок применяется только при предоставлении работы, требующей политического доверия или редких, специальных знаний, связанных с личностью приглашаемого.

19. Лица, привлекаемые к работе посредством выбора, должны до приема зарегистрироваться в Отделе Распределения Рабочей Силы, но не подчиняются правилам об испытаниях, установленным в разделе IV настоящего Кодекса.

20. Привлечение безработных к труду через Отделы Распределения Рабочей Силы производится в порядке, указанном в ст. ст. 21—30.

21. Трудящийся, не имеющий работы по своей специальности, регистрируется в местном Отделе Распределения Рабочей Силы в качестве безработного.

22. Учреждения и лица, имеющие надобность в выполнении какой бы то ни было работы, обращаются в местный Отдел Распределения Рабочей Силы или его Отделение (Корреспондентский Пункт), указывая в требовании как условия предлагаемой работы, так и те условия, которым должен удовлетворять труженник (профессия, специальные познания, опыт).

23. Отдел Распределения Рабочей Силы, по получении требования, указанного в ст. 22, направляет, в порядке устанавливаемой им очереди, лицо, удовлетворяющее перечисленным в требовании условиям.

24. Безработный не имеет права отказаться от предлагаемой ему работы по его специальности, если условия работы не отклоняются от норм, установленных соответствующим тарифным положением, а за наименьшим тарифом — профессиональным союзом.

25. Трудящийся, получивший работу, продолжающуюся не более 2-х недель, считается безработным и не теряет своей очереди в Отделе Распределения Рабочей Силы.

26. Если в местном Отделе Распределения Рабочей Силы в данный момент не имеется работников, соответствующих требуемым условиям, требование немедленно пересылается в Районный Пункт Обмена с одновременным извещением об этом учреждения или лица, приглашающего работника.

27. При требовании на работу в другую местность производится вызов желающих отправиться в эту местность безработных, зарегистрированных в данном Отделе Распределения Рабочей Силы, в порядке очереди; если не окажется достаточного количества таких желающих отправиться на работу в другую местность, Отдел Распределения Рабочей Силы направляет недостающее количество рабочих в порядке очереди их записи, причем содержащиеся на свой заработок других лиц не должны отправляться ранее одиноких.

28. Если в Отделах Распределения Рабочей Силы в пределах округа не имеется работников, удовлетворяющих требуемым условиям, Районному Пункту Обмена, по соглашению с соответствующим профессиональным объединением, предоставляется право вместо рабо-

чего требуемой специальности направить безработного другой категории, ближе всего подходящего по характеру своей специальности для исполнения этой работы.

29. Безработный, получивший работу не по своей специальности, обязан принять ее, но может заявить о желании исполнять ее временно, до получения работы по своей специальности.

30. За трудящимся, работающим не по своей специальности и заявившим о желании исполнять предоставленную работу временно, сохраняется очередь в Отделе Распределения Рабочей Силы до получения им работы по специальности.

31. Частные лица, нарушившие порядок предоставления работы, предусмотренный в настоящем разделе, подвергаются наказанию, налагаемому местной Коллегией Отдела Распределения Рабочей Силы в виде штрафа не менее 300 р. или лишения свободы не менее одной недели. Советские учреждения и должностные лица за нарушение указанного порядка предоставления работы отвечают как за должностное преступление.

РАЗДЕЛ IV.

О предварительном испытании.

32. При длительном характере работ окончательному принятию на работу предшествует испытание не более 6 дней для рабочих, а в Советских учреждениях двухнедельное для неквалифицированных и менее ответственных видов труда и месячное для квалифицированных и ответственных.

33. В зависимости от результатов испытания, производится либо окончательное принятие трудящегося на работу, либо отчисление его с уплатой вознаграждения за время испытания по тарифным ставкам.

34. О результатах испытания (о принятии или отчислении) немедленно извещается Отдел Распределения Рабочей Силы.

35. До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется установленная в Отделе Распределения Рабочей Силы очередь.

36. Подвергавшийся испытанию и не принятый окончательно на работу может обжаловать непринятие в профессиональный союз, членом которого он состоит.

37. Профессиональный союз, если призван указанную в предыдущей статье жалобу основательной, вступает в переговоры с учреждением или лицом, отказавшим трудящемуся в предоставлении постоянной работы, о принятии на работу жалобщика.

38. В случае безрезультатности указанных в ст. 37 переговоров, дело переходит в местный Отдел Труда, решение которого признается окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

39. Отдел Труда может обязать лицо или учреждение, неосновательно отказавшее трудящемуся в принятии на постоянную работу, впредь предоставить трудящемуся работу и, кроме того, присудить означенное лицо или учреждение к уплате трудящемуся вознаграждения по тарифу за весь период времени с момента лишения работы до момента предоставления работы на основании постановления Отдела Труда.

РАЗДЕЛ V.

О переводе и увольнении трудящихся.

40. Перевод трудящихся во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах, применяющих чужой труд за вознаграждение, может происходить только в интересах дела и на основании постановления соответствующего органа управления.

Примечание. Правило настоящей статьи не распространяется на случай работы у частных лиц, применяющих чужой труд за вознаграждение, если труд применяется в формах, указанных в пп. б и в ст. 6-й.

41. Перевод трудящегося на другую работу, в пределах предприятия, учреждения или хозяйства, где трудящийся работает, производится по постановлению органов управления предприятием, учреждением или хозяйством, где трудящийся работает.

42. Перевод, сопровождающийся перемещением трудящегося в другое учреждение, предприятие или хозяйство, расположенное в той же или иной местности, производится ответственным органом управления с ведома Отдела Распределения Рабочей Силы.

43. Постановление указанного в ст. 40 органа управления о переводе может быть заинтересованными лицами или организациями обжаловано в соответственный Отдел Труда (местный или областной).

44. Решение Отдела Труда по вопросу о переводе может быть сторонами обжаловано соответственно в областной Отдел Труда или в Народный Комиссариат Труда, решение которых по спорному вопросу является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

45. Для исполнения срочных общественно-необходимых работ, если не находится достаточного количества лиц, желающих добровольно эти работы выполнять, областной Отдел Труда, по соглашению с соответствующим профессиональным объединением, с утверждения Народного Комиссариата Труда, может постановить о переводе целой группы трудящихся из организации, где они работают, в другую организацию, расположенную в той же или в иной местности.

46. Увольнение трудящегося от работы в предприятии, учреждении или хозяйстве, где он в данный момент свой труд применяет, допускается в следующих случаях:

а) вследствие полной или частичной ликвидации данного учреждения, предприятия или хозяйства, либо при упразднении отдельных обязанностей или работ;

б) вследствие приостановки работ на срок более месяца;

в) вследствие истечения срока или выполнения работы, если работа носила временный характер;

г) в случае явной непригодности к работе, по специальному постановлению органов управления предприятием, учреждением или хозяйством, с согласия соответствующей профессиональной организации;

д) по желанию самого трудящегося.

47. О предстоящем увольнении по основаниям, указанным в пп. а, б и г ст. 46, орган управления учреждением, предприятием или хозяйством, где трудящийся применяет свой труд, или лицо, у которого трудящийся работает, за 2 недели до увольнения предупреждает трудящегося, извещая одновременно местный Отдел Распределения Рабочей Силы.

48. Трудящийся, увольняемый по основаниям, указанным в пп. а, б и г ст. 46, считается безработным с момента предупреждения и занимает очередь в списках Отдела Распределения Рабочей Силы, продолжая выполнять свои обязанности до истечения указанного в предыдущей статье двухнедельного срока.

49. Постановление об увольнении по основаниям, указанным в пп. а, б и г ст. 46, может быть заинтересованными лицами обжаловано в местный Отдел Труда.

50. Решение местного Отдела Труда по вопросу об увольнении может быть сторонами обжаловано в областной Отдел Труда, решение которого по спорному вопросу является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

51. Добровольному оставлению работы (п. д ст. 46) в предприятии, учреждении или хозяйстве должна предшествовать проверка оснований ухода, производимая соответствующим органом рабочего самоуправления (фабрично-заводским или т. п. Комитетом).

Примечание. Правило настоящей статьи не распространяется на случай оставления трудящимся работы у частного лица, применяющего чужой труд за вознаграждение, если труд применяется в формах, указанных в п. б и в ст. 6.

52. Если орган рабочего самоуправления (фабрично-заводский и т. п. Комитет), ознакомившись с причинами оставления работы, найдет их неосновательными, трудящийся обязан продолжать работу, но может обжаловать постановление органа рабочего самоуправления в соответствующий профессиональный союз.

53. При самовольном оставлении работы, вопреки постановлению ст. 52-й, трудящийся лишается права регистрации в Отделе Распределения Рабочей Силы в течение одной недели.

54. О всяком оставлении работы трудящимся учреждения и лица, применяющие труд за вознаграждение, обязаны сообщать местному Отделу Распределения Рабочей Силы и

профессиональному союзу, членом которого трудящийся состоит, с указанием времени и причины оставления работы.

РАЗДЕЛ VI.

О вознаграждении за труд.

55. Размер вознаграждения, получаемого трудящимися за работу в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, применяющих чужой труд, подробные условия и порядок его выдачи, определяются тарифами, вырабатываемыми для каждого рода труда в порядке, указанном в ст. ст. 7—9 настоящего Кодекса.

56. При установлении тарифных норм учреждения, их вырабатывающие, не должны отступать от постановлений настоящего раздела Кодекса законов о труде.

57. Учреждения, вырабатывающие тариф, при установлении норм вознаграждения, распределяют всех трудящихся данной профессии по группам и категориям, устанавливая для каждой группы и категории определенный размер вознаграждения.

58. Размер определяемого тарифным положением вознаграждения, во всяком случае, не может быть ниже прожиточного минимума, устанавливаемого Народным Комиссариатом Труда для населения каждой местности Российской Социалистической Федеративной Советской Республики и публикуемого в Собр. Узак. и Распор. Рабоче-Крестьянского Правительства.

59. При определении размера вознаграждения для каждой группы и категории принимаются во внимание: тяжесть труда, опасность условий, в которых труд производится, сложность и точность производимой работы и степень самостоятельности и ответственности за ее выполнение, требуемая для ее выполнения степень обученности и опытности.

60. Вознаграждение каждого трудящегося определяется зачислением его в определенную группу и категорию.

61. Распределение трудящихся по группам и категориям в пределах каждой отрасли труда производится специальными расценочными комиссиями, местными и центральными, образуемыми при соответствующих профессиональных организациях.

Примечание. Порядок деятельности расценочных комиссий определяется Народным Комиссариатом Труда.

62. Тарифным положением определяется размер вознаграждения за работу в течение нормального рабочего дня или за сдельные работы и особо указывается размер вознаграждения за сверхурочные работы.

63. Вознаграждение за сдельные работы определяется из расчета почасной тарифной платы, разделенной на количество предметов, являющееся нормой выработки.

64. Размер устанавливаемого за сверхурочные работы вознаграждения не может быть выше полуторного размера нормального вознаграждения.

65. Кроме вознаграждения за сверхурочные работы в той же или иной отрасли труда не допускается никакое дополнительное (сверх норм, установленных для данной группы и категории) вознаграждение трудящихся, под каким бы предлогом и в какой бы форме оно ни производилось и независимо от того, производится ли выдача его в одном и том же или в разных местах применения труда.

66. Лица, применяющие свой труд в нескольких местах, обязаны заявить, в каком из мест применения труда они желают получать вознаграждение.

67. Лица, вопреки постановлению ст. 65 получающие дополнительное вознаграждение, отвечают в уголовном порядке, как за обман, а полученное сверх нормального вознаграждение подлежит вычету из будущего вознаграждения.

68. Из вознаграждения, получаемого трудящимся, допускается удержание полученного вопреки постановлению ст. 65 дополнительного вознаграждения и вознаграждения, заработанного трудящимся во время отпуска (ст. 111), а также производство вычетов за прогулы.

69. Никакие иные, кроме указанных в ст. 68, удержания и вычеты, в какой бы форме и под каким бы предлогом они ни производились, безусловно не допускаются.

70. Выдача вознаграждения не может предшествовать производству работы.

71. Если работа носит постоянный характер, то выдача вознаграждения должна производиться периодически, но не реже, чем каждые 2 недели.

Вознаграждение за временную работу и за труд в форме выполнения отдельной, определенной работы, если эти работы длятся менее двух недель, производится немедленно по окончании работы.

72. Уплата вознаграждения производится деньгами или натурой (предоставлением помещения для жилья, продовольствием, продуктами).

73. На производство уплаты вознаграждения натурой должно последовать разрешение местного Отдела Труда, устанавливающего расценку при участии соответствующего профессионального союза.

Примечание. Устанавливаемая расценка не должна расходиться с нормами стоимости, выработанными соответствующими учреждениями Советской власти (Оценочными Комиссиями Народного Комиссариата Продовольствия и Земельно-Жилищного Отдела, Комитетами цен и т. п.).

74. Уплата вознаграждения должна производиться в рабочее время.

75. Уплата вознаграждения должна производиться в месте совершения работы.

76. Трудящийся получает вознаграждение только за действительно произведенную работу. Если неисполнение работы в течение рабочего дня было вызвано причинами от трудящегося независимыми (простой случайной или по вине администрации), то вознаграждение уплачивается за предоставление труда для исполнения принятой на себя работы и размер его должен соответствовать при подневной работе подневным тарифным ставкам, а при сдельной работе — среднему дневному заработку данного трудящегося.

77. Вознаграждение сохраняется за трудящимся во время пользования отпуском (ст. 106 и 107).

78. Во время болезни трудящегося причитающееся ему вознаграждение выдается в форме пособия, уплачиваемого больничными кассами.

Примечание. Порядок уплаты пособия определяется правилами, при сем прилагаемыми.

79. Безработные получают пособие из фонда безработных.

Примечание. Правила о безработных и получаемом ими пособии при сем прилагаются.

80. Каждый трудящийся обязан иметь трудовую книжку, в которую заносятся отметки о произведенных им работах и полученных вознаграждениях и пособиях.

Примечание. Правила о трудовых книжках для трудящихся при сем прилагаются.

РАЗДЕЛ VII.

О рабочем времени.

81. Рабочее время регулируется правилами, устанавливаемыми в тарифах, выработанных для каждого рода труда в порядке, указанном в ст. ст. 7—9 настоящего Кодекса.

82. При установлении правил о рабочем времени учреждения, их выработывающие, не должны отступать от постановлений настоящего раздела Кодекса законов о труде.

83. Нормальным рабочим временем признается время, установленное для производства данной работы тарифным положением.

84. Продолжительность нормального рабочего времени каждого трудящегося не может превышать 8-ми дневных или 7-ми ночных часов.

85. Продолжительность нормального рабочего времени каждого трудящегося не может превышать 6 часов: а) для лиц, не достигших 18-летнего возраста, и б) в отраслях труда, особо тяжелых и неблагоприятных для здоровья (прим. к ст. 14 настоящего Кодекса).

86. В течение нормального рабочего времени трудящимся должен быть предоставляем перерыв для отдыха и принятия пищи.

87. Машин, привода и стелки на время перерыва должны быть останавливаемы, кроме случаев, когда остановка их невозможна по техническим условиям или когда они служат для вентиляции, водоотлива, освещения и т. п.

88. Время перерыва, установленного статьей 86-й, не включается в счет рабочего времени.

89. Перерыв должен иметь место не позднее как через 4 часа после начала работы и продолжительность его не может быть меньше $\frac{1}{2}$ часа и больше 2-х часов.

Примечание. Для работниц, кормящих ребенка грудью, должны быть установлены дополнительные перерывы через каждые три часа не менее, чем на $\frac{1}{2}$ часа.

90. Трудящиеся располагают временем перерыва по своему усмотрению. В частности им предоставляется на время перерыва отлучаться от места производства работы.

91. Если характер работы таков, что для производства ее требуется время, превышающее нормальный рабочий день, установленный для данной отрасли труда, то для выполнения ее могут быть привлекаемы 2 и более смены трудящихся.

92. При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной группы трудящихся другой группой должна происходить в часы, определенные правилами внутреннего распорядка и без нарушения нормального хода работ.

93. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа), по общему правилу, не допускается.

94. Сверхурочные работы допускаются в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для предотвращения общественных бедствий и опасностей, грозящих существованию Советского строя и жизни людей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации и транспорту, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушивших их правильное функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной и случайной задержки, по техническим условиям производства, не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если прекращение этой работы может повлечь за собой порчу материалов и машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работы значительного количества трудящихся.

95. В случае, предусмотренном в п. в статьи 94-й, сверхурочная работа может быть допущена только с согласия соответствующего профессионального союза.

96. На производство сверхурочных работ в случае, указанном в п. г ст. 94, кроме установленного предшествующей статьей разрешения, должно последовать дозволение местной инспекции труда.

97. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются все лица женского пола, а из лиц мужского пола не достигшие 18-летнего возраста.

98. Время, потраченное каждым трудящимся на производство сверхурочной работы в течение двух суток под ряд, не должно превышать четырех часов.

99. Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного вследствие опоздания трудящегося на работу.

100. О каждой сверхурочной работе, произведенной трудящимся, должно быть отмечено в его трудовой книжке, с указанием размера вознаграждения, полученного им за производство сверхурочной работы.

101. Общее количество дней, когда в отделениях предприятий, учреждений или хозяйства производятся сверхурочные работы, в течение года не должно превышать 50-ти дней, причём в счет дней включаются и те дни, в которые сверхурочные работы в соответствующем отделении производил хотя бы один рабочий.

102. В каждом предприятии, учреждении и хозяйстве должна вестись специальная книга для записи произведенных в нем сверхурочных работ.

103. Всем трудящимся должен быть предоставлен еженедельный непрерывный отдых, продолжительностью не менее 42-х часов.

104. Работа не производится в слабо установленные праздничные дни.

Примечание. Правила о праздничных днях и о днях еженедельного отдыха при сем прилагаются.

105. Накануне дней отдыха нормальный рабочий день всех трудящихся сокращается на 2 часа.

Примечание. Правило настоящей статьи не распространяется на учреждения и предприятия, где продолжительность рабочего дня не превышает 6-ти часов.

106. Всем трудящимся, проработавшим непрерывно не менее 6-ти месяцев, независимо от того, производилась ли работа в одном и том же или в различных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, должен быть предоставлен двухнедельный отпуск.

107. Всем трудящимся, проработавшим непрерывно не менее одного года, независимо от того, производилась ли работа в одном и том же или в различных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, должен быть предоставлен месячный отпуск.

Примечание. Ст. ст. 106 и 107 вступают в силу с 1 января 1919 года.

108. Пользование отпусками может происходить в течение всего года, но не должно нарушать нормального хода работ в предприятиях, учреждениях или хозяйствах.

109. Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть установлены по соглашению между органами управления предприятием, учреждением или хозяйством и органами самоуправления трудящихся (фабрично-заводскими и т. п. Комитетами).

110. Производство платной работы во время отпуска воспрещается.

111. Из вознаграждения трудящегося, производившего платную работу во время отпуска, удерживается сумма заработанного им во время отпуска.

112. Отпуском не считается отлучка трудящегося с места работы, вызванная экстренными обстоятельствами и производимая с разрешения руководителя работ; пропущенное вследствие таких отлучек рабочее время не подлежит вознаграждению.

РАЗДЕЛ VIII.

Об обеспечении надлежащей производительности труда.

113. В целях обеспечения надлежащей производительности труда на всех трудящихся в предприятиях, учреждениях и хозяйствах (государственных, общественных или частных), применяющих чужой труд за вознаграждение и в форме организованного сотрудничества, и на органы управления указанными предприятиями, учреждениями и хозяйствами возлагается обязанность точного соблюдения предписаний настоящего раздела Кодекса о нормах выработки, о нормальной производительности и о правилах внутреннего распорядка.

114. Каждый трудящийся в течение нормального рабочего дня и при нормальных условиях должен выполнить количество работы не меньше нормы выработки, установленной для категории и группы, в которую трудящийся зачислен.

Примечание. Нормальными, в смысле настоящей статьи, условиями признаются:

- а) исправное состояние машин, станков и приспособлений;
- б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы;
- в) надлежащее качество материалов и инструментов;
- г) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.).

115. Установление норм выработки для трудящихся каждой профессии и определение норм выработки для трудящихся отдельных групп и категорий производится расценочными комиссиями при соответствующих профессиональных организациях (ст. 61).

116. При определении норм выработки расценочная комиссия принимает во внимание количество изделий, вырабатываемое обычно трудящимся данной профессии, группы и категории в течение нормального рабочего дня и при нормальных технических условиях.

117. Установленные расценочной комиссией нормы выработки утверждаются соответствующим Отделом Труда, при участии Совета Народного Хозяйства.

118. Трудящийся, систематически вырабатывающий изделий меньше установленной нормы выработки, может быть, по постановлению соответствующей расценочной комиссии,

переведен на другую работу той же группы и категории, или же переведен в низшую группу или категорию с соответственным понижением вознаграждения.

Примечание. Постановление о переводе в низшую группу или категорию с понижением вознаграждения может быть трудящимся обжаловано в местный Отдел Труда и далее в областной Отдел Труда, решение которого является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

119. Если недостижение нормы выработки является следствием недобросовестности или грубой небрежности трудящегося, он может быть уволен в порядке, указанном в п. 1 ст. 46-й, без предупреждения за две недели до увольнения (ст. 47).

120. Высшему Совету Народного Хозяйства совместно с Народным Комиссариатом Труда предоставляется в исключительных случаях объявлять об общем понижении или повышении норм выработки и производительности для всех трудящихся и для всех предприятий, учреждений и хозяйств определенного района.

121. Надлежащая производительность труда обеспечивается помимо соблюдения указанных в настоящем разделе постановлений о нормах выработки и о нормах производительности предприятий, учреждений и хозяйств также и правилами внутреннего распорядка.

122. Правила внутреннего распорядка в Советских учреждениях устанавливаются органами Советской власти и утверждаются Народным Комиссариатом Труда или его местными отделами.

123. Правила внутреннего распорядка для предприятий и хозяйств Советских, национализированных, общественных и частных вырабатываются профессиональными союзами и утверждаются соответствующими отделами труда.

124. Правила внутреннего распорядка должны содержать в себе ясные, точные и по возможности исчерпывающие указания:

а) на общие обязанности всех трудящихся (бережливое обращение с вверенными материалами и орудиями труда, подчинение указаниям руководителей относительно исполнения работ, соблюдение установленной нормы рабочего времени и т. д.);

б) на специальные обязанности трудящихся данной отрасли производства (осторожное обращение с огнем при работе в предприятиях, занятых обработкой легко воспламеняющихся материалов, соблюдение особой опрятности при работе в предприятиях, изготовляющих пищевые продукты и т. п.);

в) на пределы и порядок ответственности за нарушение указанных в п.п. а и б обязанностей.

125. Наблюдение за исполнением правил внутреннего распорядка возлагается в Советских учреждениях на ответственных руководителей этих учреждений.

126. Наблюдение за исполнением правил внутреннего распорядка в предприятиях и хозяйствах Советских, национализированных, общественных и частных возлагается на органы самоуправления трудящихся (фабрично-заводские и т. п. Комитеты).

РАЗДЕЛ IX.

Об охране труда.

127. Охрана жизни, здоровья и труда лиц, занятых какою бы то ни было хозяйственно-деятельностью, возлагается на Инспекцию Труда, на технических инспекторов и на представителей санитарного надзора.

128. Инспекция Труда находится в ведении Народного Комиссариата Труда и его местных органов (Отделов Труда) и состоит из выборных Инспекторов (Инспектрисс) Труда.

129. Инспектора (Инспектриссы) Труда избираются Советами Профессиональных Союзов.

Примечание I. Порядок избрания Инспекторов (Инспектрисс) Труда определяется Народным Комиссариатом Труда.

Примечание II. При отсутствии в районе Совета Профессиональных Союзов, местный Отдел Труда созывает конференцию из представителей профессиональных организаций, которая и избирает Инспекторов (Инспектрисс) Труда.

130. Органы Инспекции Труда осуществляют возложенные на них задачи по охране жизни и здоровья трудящихся, наблюдая за проведением в жизнь постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и других актов Советской власти, направленных на охрану жизни и здоровья трудящихся масс.

131. Для осуществления указанных в ст. 130 целей органы Инспекции Труда:

а) посещают во всякое время дня и ночи все промышленные заведения своего района и все места, где происходит работа, а также и все существующие при заведении учреждения для рабочих (квартиры, больницы, ясли, бани и проч.);

б) требуют от заведующих предприятиями и хозяйствами, а в предприятиях и хозяйствах, где в управлении принимают участие выборные органы трудящихся (фабрично-заводские Комитеты и т. п.), то и от этих органов объяснений, представления всех необходимых книг, документов и сведений;

в) привлекают к работе по надзору представителей выборных организаций служащих, а равно и лиц администрации (заведующих, мастеров, смотрителей, десятников и т. п.);

г) привлекают к уголовной ответственности за несоблюдение постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и других актов Советской власти, направленных на охрану жизни и здоровья трудящихся;

д) принимают участие в работах профсоюзных союзов и фабрично-заводских Комитетов в целях выяснения условий труда как в отдельных предприятиях, так и в целых отраслях промышленности.

132. Помимо мер, указанных в предыдущей статье, органы Инспекции Труда в праве принимать экстренные меры к устранению условий, угрожающих жизни и здоровью рабочих, хотя бы принятие указанных мер и не было предусмотрено специальным законом или постановлением, инструкцией либо распоряжением Народного Комиссариата Труда или местного Отдела Труда.

Примечание. О принятых, в порядке, указанном в настоящей статье, чрезвычайных мерах охраны жизни и здоровья трудящихся органы Инспекции Труда немедленно извещают местный Отдел Труда, от которого зависит оставить в силе или отменить их распоряжение.

133. Подробные постановления об объеме и порядке деятельности органов Инспекции Труда устанавливаются инструкциями и распоряжениями, издаваемыми Народным Комиссариатом Труда.

134. Наблюдение за точным применением и исполнением распоряжений, правил и обязательных постановлений по технике безопасности принадлежит техническим инспекторам.

135. Технические инспектора из числа специалистов-техников назначаются местными Отделами Труда и в пределах своей компетенции выполняют все обязанности, предписанные статьей 131 настоящего Кодекса Инспекторам Труда.

136. Технические инспектора в деятельности своей руководствуются, кроме общих постановлений, распоряжений и инструкций Народного Комиссариата Труда, также указаниями, исходящими от технического подотдела местного Отдела Труда.

137. Деятельность органов санитарного надзора определяется указаниями, исходящими от Народного Комиссариата здравоохранения, по соглашению с Народным Комиссариатом Труда.

Приложение к ст. 5-й.

Правила о порядке установления нетрудоспособности.

1) Нетрудоспособность лиц устанавливается: освидетельствованием, производимым Бюро Врачебной Экспертизы при общегородских районных и областных общестраховых кассах, а также при кассах страхования от несчастных случаев, или при заменяющих их учреждениях.

Примечание. В случае невозможности образования Бюро Врачебной Экспертизы при соответствующей страховой кассе, Бюро Экспертизы может быть образовано при

Медико-Санитарном Отделе Местного Совета Депутатов, но в деятельности своей должно руководствоваться общими указаниями и инструкциями страховых касс

- 2) В состав Бюро Экспертизы входят: а) врачи-специалисты, в числе не менее 3-х; б) представители правления кассы, в) санитарные техники по назначению правления кассы; г) представители профессиональных союзов.

Примечание. Врачи-специалисты, входящие в состав Бюро Экспертизы, приглашаются медико-санитарным отделом кассы, по соглашению с правлением кассы, преимущественно из числа врачей больничных касс и утверждаются в должности делегатским собранием кассы.

- 3) При освидетельствовании в заседании врачебной комиссии могут присутствовать те, от кого исходит ходатайство об освидетельствовании.

4) Дело об установлении нетрудоспособности может быть возбуждено любым лицом и учреждением.

5) Заявления об освидетельствовании подаются в соответствующую страховую кассу по местожительству лица, об освидетельствовании коего возбуждено ходатайство.

6) Освидетельствование производится в специально отведенном помещении соответствующей страховой кассы.

Примечание. Если доставление подлежащего освидетельствованию в помещение страховой кассы, в виду его болезненного состояния, будет признано неудобным, освидетельствование производится по местожительству свидетельствуемого.

7) О дне, часе и месте заседания Бюро Врачебной Экспертизы соответствующая страховая касса извещает каждое лицо, подлежащее освидетельствованию в данном заседании Бюро Экспертизы.

8) Бюро Врачебной Экспертизы предоставляется при освидетельствовании пользоваться всеми приемами, принятыми в медицине для установления факта утраты трудоспособности.

9) Заседанию Бюро Врачебной Экспертизы ведется подробный протокол, а о результатах освидетельствования составляется акт, за подписью всех членов Бюро.

10) Подвергнутому освидетельствованию и признанному утратившим трудоспособность Бюро Врачебной Экспертизы выдает свидетельство.

Примечание. Копия выданного свидетельства остается в делах Бюро.

11) Как в акте, так и в свидетельстве должно быть указано, является ли утрата трудоспособности постоянной или временной. Если утрата трудоспособности является временной, то в акте и свидетельстве должно содержаться указание на то, в какой срок должно быть произведено вторичное переосвидетельствование.

12) В случаях признания утраты трудоспособности соответствующая страховая касса о состоявшемся признании извещает Отдел Социального Обеспечения при местном Совете Депутатов, указывая имя, фамилию, местожительство лица, утратившего трудоспособность, и характер утраты трудоспособности (временная или постоянная утрата трудоспособности).

13) Постановление Бюро Экспертизы о признании или непризнании утраты трудоспособности может быть обжаловано заинтересованными лицами в Народный Комиссариат Здравоохранения.

14) От Народного Комиссариата Здравоохранения зависит оставить жалобу без последствий или распорядиться о переосвидетельствовании лица в новом составе Бюро Экспертизы.

15) Решение Бюро Экспертизы в новом составе считается окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

16) Переосвидетельствование для признания восстановления трудоспособности производится в том же порядке, как и первоначальное освидетельствование и с соблюдением постановлений статей настоящих правил.

17) Экспертизы застрахованных производится за счет соответствующей страховой кассы. Расход по экспертизе незастрахованных ложится на соответствующее предприятие, учреждение или хозяйство.

18) Народному Комиссариату Труда предоставляется, по мере надобности, изменять и дополнять настоящие правила о порядке освидетельствования нетрудоспособности.

Приложение к ст. 78-й.

Правила о выдаче пособий трудящимся во время их болезни.

1. Каждый трудящийся, во время его болезни, получает пособие и врачебную помощь от местной больничной кассы, участником которой он состоит.

Примечание I. Одновременно можно состоять участником только одной больничной кассы.

Примечание II. Лицо, заболевшее вне района действия той местной больничной кассы, участником которой оно состоит, получает пособие от той местной больничной кассы, в районе действия которой оно во время болезни проживает, но при этом все расходы производятся за счет кассы, участником которой данное лицо состоит.

2. Денежные пособия по случаю болезни выдаются больничными кассами с первого дня болезни участника кассы по день выздоровления, исключая те дни, в которые он работал, и, следовательно, получает вознаграждение от того предприятия, учреждения или хозяйства, сотрудником которого он состоит.

3. Пособия по случаю болезни выдаются в размере вознаграждения, установленного для трудящегося соответственной группы и категории.

Примечание I. Принадлежность к той или иной группе и категории устанавливается местной больничной кассой через Отдел Распределения Рабочей Силы и профессиональные союзы.

Примечание II. Размер пособий для беременных и рожениц устанавливается особыми постановлениями Народного Комиссариата Труда.

Примечание III. Народному Комиссариату Труда предоставляется в особо исключительных случаях понижать размер выдаваемых пособий до пределов прожиточного минимума, установленного для данной местности.

4. Помимо денежных пособий больничные кассы бесплатно оказывают больным участникам касс и врачебную помощь во всех видах (первоначальную помощь, амбулаторное лечение, лечение на дому, санитарное и курортное лечение и т. д.).

Примечание. Для предоставления врачебной помощи всякая местная больничная касса самостоятельно, или совместно с другими местными кассами, может устраивать и содержать собственные амбулатории, приемные покои, больницы и проч., а также входить в соглашение с отдельными врачами и учреждениями.

5. Средства местных больничных касс образуются:

- а) из взносов от предприятий, учреждений и хозяйств, безразлично Советских, общественных или частных, применяющих чужой труд за вознаграждение;
- б) из пеней за просрочку взносов;
- в) из доходов от имущества кассы;
- г) из случайных поступлений.

Примечание. Средства местных больничных касс образуют единый фонд страхования от болезни.

6. Размер взносов в местные больничные кассы от предприятий, учреждений и хозяйств пользующихся чужим трудом за вознаграждение, периодически определяется Народным Комиссариатом Труда.

Примечание I. Если означенные взносы не поступают в срок, указанный местными больничными кассами, то они принудительно взыскиваются местным Отделом Труда, причем помимо основной суммы взимается в пользу больничной кассы еще пеня, в размере 10% невнесенной в срок суммы.

Примечание II. Если просрочка в платеже взносов произошла по вине ответственных руководителей просрочившего предприятия, учреждения или хозяйства, то пеня взыскивается из личных средств этих последних.

7. Постановления больничных касс могут быть в двухнедельный срок обжалованы в Отделу Труда.

Постановления Отделов Труда окончательны и дальнейшему обжалованию не подлежат.

8. Народному Комиссариату Труда предоставляется, по мере надобности, изменять и дополнять настоящие правила о выдаче пособий трудящимся во время их болезни.

Приложение к ст. 79-й.

Правила о безработных и о выдаче им пособий.

1. Безработным признается всякий, обязанный трудовой повинностью граждан Российской Советской Республики, зарегистрированный в местном Отделе Распределения Рабочей Силы, как не имеющий работы по своей специальности и за вознаграждение, установленное в соответствующем тарифе.

2. К безработным приравниваются также: а) получившие работу, продолжающуюся не более двух недель (ст. 25 настоящего Кодекса), б) получившие работу не по своей специальности и исполняющие ее временно, до получения работы по своей специальности (ст. ст. 29 и 30 настоящего Кодекса).

3. Правами безработных не пользуются: а) лица, вопреки постановлениям ст. ст. 1, 24 и 29 настоящего Кодекса, уклоняющиеся от трудовой повинности и не принимающие предоставляемой им работы; б) лица, не зарегистрированные в местном Отделе Распределения Рабочей Силы в качестве безработных (ст. 21 Кодекса); в) лица, самовольно оставившие работу, в течение срока, установленного в ст. 53-й Кодекса.

4. Все указанные в ст. ст. 1 и 2 настоящих правил лица имеют право на предоставление им достоянной (на срок, превышающий 2 недели) работы по их специальности, в порядке очереди, устанавливаемой для каждой специальности в списках Отдела Распределения Рабочей Силы.

5. Лица, указанные в ст. 1 и п. б ст. 2-й настоящих правил, имеют право на получение пособия из местной кассы безработных.

6. Пособие безработным, указанным в ст. 1 настоящих правил, выдается в полном размере вознаграждения, причитающегося им, как трудящимся, занесенным расценочной комиссией в определенную, установленную соответствующим тарифом, группу и категорию (ст. 61).

Примечание. Народному Комиссариату Труда предоставляется в особо исключительных случаях понижать размер выдаваемых безработным пособий до пределов прожиточного минимума, установленного для данной местности.

7. Пособие трудящимся, работающим не по специальности (п. 5 ст. 2 настоящих правил), выдается в размере разницы между вознаграждением, причитающимся им, как трудящимся, занесенным в определенную группу и категорию, и вознаграждением, фактически получаемым им, если последнее меньше первого.

8. Безработный, желающий воспользоваться правом на пособие, подает соответствующее заявление в местную кассу безработных, прилагая к нему: а) регистрационную карточку местного Отдела Распределения Рабочей Силы и б) удостоверение расценочной комиссии о зачислении его в определенную группу и категорию трудящихся.

9. Выдаче пособия должна предшествовать проверка наличия безработицы и ее оснований и установление факта принадлежности безработного к той или иной группе и категории. Проверка производится местной кассой безработных, при помощи Отдела Распределения Рабочей Силы и соответствующего профессионального союза.

10. При наличии уважительных причин, местная касса безработных может отказать заявителю в выдаче пособия.

11. Об отказе в выдаче пособия местная касса безработных обязана сообщить заявителю в трехдневный срок с момента поступления заявления.

12. Постановления местной кассы безработных могут быть обжалованы заинтересованными лицами в двухнедельный срок в местный Отдел Труда, а постановления местного Отдела Труда — в областной Отдел Труда. Постановления областного Отдела Труда окончательно и в дальнейшем обжалованию не подлежат.

13. Выдача пособия безработному начинается не ранее фактического оставления работы и не позднее четвертого дня безработицы.

14. Выдача пособий производится из фонда страхования безработных.

15. Фонд страхования безработных образуется: а) из взносов, производимых всеми предприятиями, учреждениями и лицами, применяющими чужой труд за вознаграждение, б) из пеней и штрафов, налагаемых за несвоевременность взносов, в) из случайных поступлений.

16. Размер и порядок взимания, указанных в ст. 15 настоящих правил, взносов, пеней и штрафов устанавливается ежегодно специальным постановлением Народного Комиссариата Труда.

Приложение к ст. 80-й.

Правила о трудовых книжках.

1. Все трудоспособные граждане Российской Социалистической Федеративной Советской Республики при зачислении их расценочными комиссиями профессиональных союзов в определенную группу или категорию (ст. 61 Кодекса) получают бесплатно трудовые книжки.

Примечание. Форма трудовых книжек вырабатывается Народным Комиссариатом Труда.

2. Каждый трудящийся при поступлении его на работу в предприятие, учреждение или хозяйство, применяющее чужой труд в форме организованного сотрудничества, предъявляет свою трудовую книжку органам управления предприятием, учреждением или хозяйством, а при поступлении на работу к частному лицу — этому последнему.

Примечание. Копия трудовой книжки должна храниться у органов управления того предприятия, учреждения или хозяйства, где трудящийся в данный момент свой труд применяет, или у частного лица, у которого трудящийся работает.

3. Все выполненные трудящимся работы (в течение нормального рабочего дня, сверхурочные) и все полученные им в качестве трудящегося суммы (вознаграждение деньгами или натурой, пособия из фонда безработных или из больничной кассы) должны быть занесены в трудовую книжку.

Примечание. В трудовую книжку должны заноситься также сроки отпусков, время прогулов и болезни, а также взыскания, налагаемые на трудящегося во время и по поводу его трудовой деятельности.

4. Каждая запись в трудовой книжке должна быть датирована и подписана лицом, занесшим ее в книжку, и трудящимся (если он грамотный), который своей подписью удостоверяет правильность записанного.

5. В трудовой книжке указывается:

а) имя, фамилия и время рождения владельца книжки;

б) название и адрес профессионального союза, к которому принадлежит трудящийся;

в) группа и категория, в которую трудящийся зачислен расценочной комиссией.

6. При увольнении трудящегося трудовая книжка от него ни в коем случае не отбирается.

При замене старой книжки новой, старая книжка должна быть оставлена у трудящегося.

7. При утрате трудящимся своей трудовой книжки, ему должна быть выдана другая с возобновлением всех бывших в утерянной книжке записей, но в этом случае с утерявшего

книжку может быть взыскана плата в размере, установленном правилами внутреннего распорядка.

8. Трудящийся обязан предъявлять свою трудовую книжку по требованию:

- а) уполномоченных органов того предприятия, учреждения или хозяйства, где он работает;
- б) Отдела Распределения Рабочей Силы;
- в) профессионального союза;
- г) органов рабочего контроля и охраны труда;
- д) страховых касс или заменяющих их органов.

Приложение к ст. 104-й.

Правила об еженедельном отдыхе и о праздничных днях.

1. Во всех отраслях труда устанавливается день еженедельного отдыха.

2. День еженедельного отдыха определяется Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства и Всероссийским Советом Профессиональных Союзов.

3. Об установленных, в указанном в ст. 2-й настоящих правил порядке, днях отдыха Народный Комиссариат Труда производит публикацию в «Известиях Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов», в Собрании Указаний и Распоряжений Рабоче-Крестьянского Правительства.

4. Соблюдение установленных еженедельных дней отдыха обязательно для всех трудящихся кроме занятых в указанных в ст. 6 настоящих правил предприятиях, но местному Отделу Труда, по соглашению с местным Советом Профессиональных Союзов, в зависимости от особых местных условий и состава населения, предоставляется установить для отдельных местностей и для отдельных предприятий или групп их иные дни отдыха.

5. При установлении дня отдыха для трудящихся в учреждениях и предприятиях торговых, трудящиеся каждой отрасли торговли разбиваются на группы и для каждой группы устанавливается особый, не совпадающий с днем отдыха другой группы, еженедельный день отдыха.

6. В предприятиях, деятельность которых по характеру своему является непрерывной, работа может производиться в общеустановленные дни отдыха, а взамен общеустановленных дней отдыха определяются особые выходные дни для каждой группы трудящихся.

Примечание. Порядок пользования выходными днями устанавливается указанными в ст. 4-й настоящих правил учреждениями.

7. Производство работы воспрещается в следующие праздничные дни, посвященные воспоминаниям об исторических и общественных событиях:

- а) 1 января—*Новый Год*;
- б) 22 января—*день 9 января 1905 года*;
- в) 12 марта—*низвержение самодержавия*;
- г) 19 марта—*день Парижской Коммуны*;
- д) 1 мая—*день Интернационала*;
- е) 7 ноября—*день Пролетарской Революции*.

8. Местные Советы Профессиональных Союзов, с согласия Народного Комиссариата Труда, могут устанавливать, помимо вышеуказанных, особые дни отдыха, но не свыше 10-ти праздниками, заранее опубликовывая таковые во всеобщее сведение, при том непременно, однако, условия, чтобы такие дни отдыха не оплачивались.

Подп. али: Председатель Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов *Я. Свердлов*. Секретарь *В. Авакьян*.